



Contratto Nazionale In sintesi i punti salienti

Mercato del lavoro:

- Conferma della volontà di favorire la stabilità occupazionale;
- Miglioramento dell'attuale normativa riguardante il contratto di apprendistato: gli apprendisti avranno per i primi 18 mesi un solo livello di sottoinquadramento e per i successivi 30 mesi lo stesso stipendio del livello finale. Tale previsione sarà applicata anche a coloro già in servizio alla data di stipula del presente contratto;
- Il comporto di malattia degli apprendisti verrà equiparato a quello previsto per i dipendenti a tempo indeterminato (raddoppio dell'attuale periodo);
- Conferma del non utilizzo delle fattispecie più precarie della legge Maroni (in particolare staff leasing, lavoro a chiamata);
- Aumento all'8% della percentuale di utilizzo per i contratti di inserimento e per contratti di somministrazione nelle imprese fino a 1500 dipendenti;
- Miglioramento dell'informativa prevista nell'Incontro annuale di tutte le tipologie di lavoro, compreso gli stage;
- Dichiarazione delle parti rispetto all'impegno, nei Piani industriali, a una particolare attenzione agli assetti anche occupazionali del sistema creditizio nel Mezzogiorno;
- Disamina congiunta delle modifiche legislative che deriveranno dalla applicazione del Protocollo sul Welfare in materia di Part Time, Contratti di inserimento, di somministrazione e a tempo determinato.

Relazioni Sindacali

- Osservatorio Nazionale: maggiore informazione rispetto ai processi di internazionalizzazione con particolare attenzione a gruppi e aziende sopranazionali;
- Valorizzazione e rafforzamento del sistema di Relazioni Sindacali con una particolare attenzione al ruolo e ai compiti delle rappresentanze sindacali a livello decentrato, attraverso un allargamento della delegazione per gli incontri semestrali e la previsione di verbali contenenti anche le osservazioni delle RSA;
- Incontri Annuali e Semestrali: incremento dell'informativa, in particolare per quanto riguarda gli aspetti relativi agli eventi criminosi e gli appalti: per entrambi l'informativa verrà rilasciata, oltre che ai Coordinamenti Aziendali, anche alle RSA di competenza;
- In materia di appalti, inoltre, la procedura attualmente prevista dovrà riguardare imprese, anche facenti parte di un gruppo bancario, con sede all'estero;
- Possibilità di definire Protocolli a livello di gruppo che, con l'accordo delle strutture sindacali aziendali, potranno disciplinare materie e procedure attualmente attribuite al secondo livello di contrattazione;

- Appositi incontri di verifica sugli effetti applicativi, verranno effettuati presso le aziende interessate. La decisione di aderire a tali Protocolli da parte delle strutture sindacali aziendali potrà avvenire solo nel caso di unanimità degli stessi organismi;
- Implementazione della Contrattazione Integrativa Aziendale con Assistenza Sanitaria e Previdenza Complementare e affinamento delle procedure in materia di Premio Aziendale, con un riferimento più stringente al conseguimento di risultati;
- Dichiarazione delle Parti sull'importanza e il ruolo dei Comitati Aziendali Europei per lo sviluppo di attività di informazione e consultazione nei gruppi bancari di dimensioni comunitarie, con un richiamo ai principi di sostenibilità e compatibilità ambientale e sociale;
- Dichiarazione delle Parti sulla necessità di un forte impegno per il rilancio degli Enti Bilaterali del Settore;
- Rinvio a Commissioni *ad hoc* della tematica riguardante gli orari speciali, e per un approfondimento sugli scatti di anzianità (in particolare del 3° e 4° livello QD) anche attraverso lo studio di una possibile revisione della scala parametrica;
- Previsione di percorsi formativi e di riqualificazione professionale per i dirigenti sindacali, al loro rientro in servizio;
- Istituzione della bacheca sindacale elettronica;
- Impegno a convocare, entro il mese di giugno 2008, la Conferenza congiunta prevista dal Protocollo sullo Sviluppo sostenibile e compatibile, durante la quale verranno esaminati anche i temi del Libro Verde e della strategia di Lisbona;

Pari Opportunità e Conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita

- Costituzione di una Commissione Nazionale mista per le Pari Opportunità che avrà tra i suoi compiti quelli di stimolare la cultura delle P.O. nel settore, fornire alle Commissioni Aziendali indicazioni di carattere generale ed eventuale consulenza e sviluppare raccordo e azioni di monitoraggio;
- Implementazione dei compiti delle Commissioni Aziendali P.O.;
- Possibilità, anche per il lavoro a tempo parziale, in caso di lavoro supplementare, di optare per la fruizione del recupero, secondo il meccanismo della banca delle ore;
- Estensione fino al compimento degli otto anni di età della aspettativa non retribuita per l'assistenza di figli, nel caso di patologie di particolare gravità.

Politiche sociali e di salute e sicurezza

- Obbligo per le Aziende di segnalare con un mese di anticipo la scadenza del termine del periodo di comportamento per malattia contrattualmente previsto;
- Raccomandazione di ABI alle Aziende di valutare con la massima attenzione la possibilità di raddoppiare il periodo di comportamento previsto, per dipendenti affetti da patologie di analoga gravità rispetto a quelle già contrattualmente previste;
- Possibilità di utilizzo di aspettative non retribuite anche per chi svolge attività di volontariato.
- Aumento a 6 euro dell'indennità giornaliera prevista per i centralinisti non vedenti;
- Incremento del 10% delle attuali previsioni relative al premio per lavoratrici/lavoratori studenti che conseguono un diploma o la laurea;
- Aggiornamento delle disposizioni sui videoterminali, con l'introduzione del riferimento alle 20 ore settimanali per il riconoscimento della mansione di addetto a VDT (da questa previsione rimangono ancora esclusi gli addetti allo sportello);
- Istituzione di una Commissione di Studio che dovrà verificare ed eventualmente aggiornare l'Accordo del Marzo 1997 istitutiva dei RLS in categoria;
- Introduzione di una copertura assicurativa Long Term Care con versamento di Euro 50 annui per ogni dipendente alla Cassa Nazionale di Assistenza Sanitaria;

Sistemi incentivanti

- Rafforzamento delle procedure finalizzate al raggiungimento di soluzioni condivise, prevedendo le possibilità, in caso di controversia, di proseguire le procedure in Sede Nazionale;
- Miglioramento del chiarimento a verbale rispetto alla necessità di prevedere anche obiettivi di qualità, in coerenza con le normative vigenti in materia di trasparenza e di conformità;
- Dichiarazione di parte sindacale rispetto alla necessità che anche le campagne prodotte siano coerenti con quanto sopra.

Quadri Direttivi - inquadramento e sviluppo professionale

- Possibilità di individuare, con accordi aziendali, gli inquadramenti relativi a nuovi profili professionali nonché nuovi ruoli chiave per i quadri direttivi di 3° e 4° livello;
- Aumento dell'assegno previsto per il passaggio dal 2° al 3° livello retributivo da Euro 1.500 e Euro 3.000 ;
- Procedure di coinvolgimento sindacale in materia di sviluppo professionale in coerenza con quanto previsto per le Aree Professionali;
- Innalzamento a 47 anni di età (con mantenimento dei 22 anni di servizio) per la ricerca del consenso in caso di trasferimento;

Valenza contrattuale

Prolungamento di 1 anno della durata del presente contratto con scadenza al 31 dicembre 2010 e possibilità di presentare la prossima piattaforma sei mesi prima della scadenza.

Parte economica

(indicazione riguardante la figura media)

3a area 4° livello 7scatti

Aumento mensile a regime €281,88

Totale arretrati €1.609,56

Roma, 8 dicembre 2007